**29.12.2023 г. № 50**

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ЧУНСКИЙ РАЙОН**

**ЧЕРВЯНСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**ДУМА СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПЯТОГО СОЗЫВА**

**ПЯТНАДЦАТАЯ СЕССИЯ**

**РЕШЕНИЕ**

**«О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ДЛЯ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ ОТДЕЛЬНЫХ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ**

**Червянского муниципального образования»**

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, частью 5 статьи 20, статьями 52, 53 Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 17, частью 2 статьи 72 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федеральным законом «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», частью 6 статьи 7(2) Закона Иркутской области «Об отдельных вопросах здравоохранения в Иркутской области», Уставом Червянского муниципального образования, Дума Червянского муниципального образования

РЕШИЛА:

1. Установить дополнительные меры социальной поддержки для медицинских работников фельдшерско – акушерского пункта с. Червянка, расположенной на территории Червянского муниципального образования
2. 2. Медицинским работникам, предусмотренным пунктом 1 настоящего Решения (далее – медицинские работники), предоставляется дополнительная мера социальной поддержки в виде ежемесячной компенсации расходов на оплату найма (поднайма) одного жилого помещения, расположенного на территории Червянского муниципального образования, при условии найма (поднайма) такого жилого помещения в соответствии с главой 35 Гражданского кодекса Российской Федерации на основании договора, зарегистрированного в порядке, установленном законом о государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним, в размере 90 % соответствующей платы за жилое помещение, но не более 8000 (восемь тысяч) рублей в месяц (далее – ежемесячная компенсация).

3. Дополнительные меры социальной поддержки медицинским работникам предоставляются при одновременном соблюдении следующих условий:

1) медицинский работник работает по трудовому договору, заключенному с медицинской организацией, на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников;

2) стаж работы по специальности медицинского работника составляет менее трех лет. В указанный стаж в целях настоящего Решения не включаются периоды работы медицинских работников в медицинских организациях во время их обучения в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего и среднего профессионального медицинского образования;

3) работа в медицинской организации на соответствующей должности медицинского работника не является работой по совместительству.

4. Ежемесячная компенсация не предоставляется медицинским работникам, если они являются:

1) собственниками жилого помещения расположенного на территории Червянского муниципального образования, (далее в настоящем пункте – жилое помещение) (участниками общей собственности на жилое помещение);

2) членами семьи собственника жилого помещения;

3) нанимателями жилого помещения по договорам социального найма, найма служебного жилого помещения, найма жилого помещения жилищного фонда социального использования;

4) членами семьи нанимателя жилого помещения по договорам социального найма, найма служебного жилого помещения, найма жилого помещения жилищного фонда социального использования.

5. Правило, предусмотренное пунктом 4 настоящего Решения, не применяется в случаях, когда обеспеченность общей площадью жилого помещения на одного члена семьи в жилом помещении, на которое соответствующий медицинский работник имеет имущественные права, составляет менее 15 квадратных метров.

6. Ежемесячная компенсация устанавливается на срок договора найма (поднайма) жилого помещения, предусмотренного подпунктом 2 пункта 2 настоящего Решения.

Начальная дата срока, на который устанавливается ежемесячная компенсация, не может быть установлена ранее даты начала работы медицинского работника в медицинской организации, указанной в пункте 1 настоящего Решения. Конечная дата срока, на который устанавливается компенсация оплаты найма (поднайма) жилого помещения, не может быть установлена позднее даты наступления трехлетнего стажа работы по специальности медицинского работника и (или) даты увольнения медицинского работника из медицинской организации, указанной в пункте 1 настоящего Решения.

7. Порядок ежемесячной компенсации, включая основания прекращения ее выплаты, устанавливаются нормативными правовыми актами администрации Червянского муниципального образования.

8. Финансирование расходов на предоставление дополнительной меры социальной поддержки, предусмотренной пунктом 2 настоящего Решения, осуществляется в пределах средств, предусмотренных на эти цели в бюджете Червянского муниципального образования, в соответствии с бюджетным законодательством.

9. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования на официальном сайте *https://chervyanka.ru/* в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава администрации,

Председатель Думы

Червянского муниципального образования А.С. Рукосуев