**01.10.2018 №44**

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ЧУНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**

**ЧЕРВЯНСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**ДУМА**

**РЕШЕНИЕ**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ О МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ В АДМИНИСТРАЦИИ ЧЕРВЯНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

В целях приведения муниципальных правовых актов в соответствие с действующим законодательством, на основании Федерального закона от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Иркутской области от 15.10.2007 года № 88-ОЗ «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Иркутской области», руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом Червянского муниципального образования, Дума Червянского муниципального образования

**РЕШИЛА:**

1. Внести изменения и дополнения в Положение о муниципальной службе в администрации Червянского муниципального образования (Прилагаются).

2. Опубликовать настоящее решение на официальном сайте администрации Червянского муниципального образования, в сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на главу администрации Червянского муниципального образования А.С. Рукосуева.

Глава Червянского

муниципального образования,

Председатель Думы Червянского

муниципального образования А.С. Рукосуев

Утверждено

решением Думы Червянского

муниципального образования

от 01.10.2018 года № 44

**Изменения и дополнения, вносимые в Положение о муниципальной службе в администрации Червянского муниципального образования, утвержденное решением Думы Червянского муниципального образования от 28.03.2014 года № 66**

1.Часть 2 статьи 12 «Права муниципального служащего» изложить в следующей редакции: **Муниципальный служащий, за исключением муниципального служащего, замещающего должность главы местной администрации по контракту, вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов и если иное не предусмотрено Федеральным** [**законом**](#P186) **«О муниципальной службе в Российской Федерации» № 25 от 02.03.2007 года.**

2. Статью 13 Обязанности муниципального служащего» дополнить частью 2 следующего содержания: **2. Муниципальный служащий не вправе исполнять данное ему неправомерное поручение. При получении от соответствующего руководителя поручения, являющегося, по мнению муниципального служащего, неправомерным, муниципальный служащий должен представить руководителю, давшему поручение, в письменной форме обоснование неправомерности данного поручения с указанием положений федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, муниципальных правовых актов, которые могут быть нарушены при исполнении данного поручения. В случае подтверждения руководителем данного поручения в письменной форме муниципальный служащий обязан отказаться от его исполнения. В случае исполнения неправомерного поручения муниципальный служащий и давший это поручение руководитель несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.**

3. В статье 14 «Ограничения, связанные с муниципальной службой» пункт 10 изложить в следующей редакции: **10) признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту) - в течение 10 лет со дня истечения срока, установленного для обжалования указанного заключения в призывную комиссию соответствующего субъекта Российской Федерации, а если указанное заключение и (или) решение призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение были обжалованы в суд, - в течение 10 лет со дня вступления в законную силу решения суда, которым признано, что права гражданина при вынесении указанного заключения и (или) решения призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение не были нарушены**;

**дополнить пунктом 11 следующего содержания: 11) непредставление сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы, муниципальный служащий размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать.**

4. Главу 3 «Правовое положение муниципальных служащих, гарантии деятельности муниципальных служащих» дополнить статьей 15.2. следующего содержания:

**Статья 15.2. Требования к служебному поведению муниципального служащего**

**1. Муниципальный служащий обязан:**

**1) исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;**

**2) обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам и организациям, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, организаций и граждан;**

**3) не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;**

**4) соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных и религиозных объединений и иных организаций;**

**5) проявлять корректность в обращении с гражданами;**

**6) проявлять уважение к нравственным обычаям и традициям народов Российской Федерации;**

**7) учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, а также конфессий;**

**8) способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;**

**9) не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету муниципального органа.**

**2. Муниципальный служащий, являющийся руководителем, обязан не допускать случаи принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий, других общественных и религиозных объединений.**

5.Статью 16 «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципального служащего» дополнить пунктом 8 следующего содержания **«8. Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные лицом, замещающим должность главы местной администрации по контракту, размещаются на официальном сайте органа местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и (или) предоставляются для опубликования средствам массовой информации в порядке, определяемом муниципальными правовыми актами»**

6.Дополнить статьей 16.1. следующего содержания: **Статья 16.1. Представление сведений о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»**

**1. Сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы, муниципальный служащий размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, представителю нанимателя представляют:**

**1) гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы, - при поступлении на службу за три календарных года, предшествующих году поступления на муниципальную службу;**

**2) муниципальный служащий - ежегодно за календарный год, предшествующий году представления указанной информации, за исключением случаев размещения общедоступной информации в рамках исполнения должностных обязанностей муниципального служащего.**

**2. Сведения, указанные в** [**части 1**](#P291) **настоящей статьи, представляются гражданами, претендующими на замещение должности муниципальной службы, при поступлении на муниципальную службу, а муниципальными служащими - не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным. Сведения, указанные в** [**части 1**](#P291) **настоящей статьи, представляются по** [**форме**](consultantplus://offline/ref=03CEE72F849DD64F341F5E7D0CA8B3C5BEAD5FB5A6024B6D5C3BF4FF664C26D2FF3219E21A9B2440GFQ3E)**, установленной Правительством Российской Федерации.**

**3. По решению представителя нанимателя уполномоченные им муниципальные служащие осуществляют обработку общедоступной информации, размещенной претендентами на замещение должности муниципальной службы и муниципальными служащими в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также проверку достоверности и полноты сведений, предусмотренных** [**частью 1**](#P291) **настоящей статьи.**

7.В статье 21 «Отпуск муниципального служащего»

**а) пункт 4 изложить в следующей редакции: Муниципальным служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:**

**- при стаже муниципальной службы от 1 года до 5лет – 1 календарный день;**

**- при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет- 5 календарных дней;**

**- при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет- 7 календарных дней;**

**- при стаже муниципальной службы 15 лет и более – 10 календарных дней.**

**б) дополнить пунктом 8 следующего содержания: 8. Муниципальному служащему, для которого установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня.**

8.Статью 23 «Пенсионное обеспечение муниципального служащего» изложить в следующей редакции: **Граждане, замещавшие должности муниципальной службы, имеют право на пенсию за выслугу лет, выплачиваемую за счет средств местного бюджета (далее - пенсия за выслугу лет), при наличии следующих условий:**

**1.стаж муниципальной службы, продолжительность которого для назначения пенсии за выслугу лет в соответствующем году определяется:**

**при назначении пенсии за выслугу лет в 2017 году стаж для назначения пенсии за выслугу лет составит 15 лет 6 месяцев, в 2018 году - 16 лет, в 2019 году - 16 лет 6 месяцев, в 2020 году - 17 лет, в 2021 году - 17 лет 6 месяцев, в 2022 году - 18 лет, в 2023 году - 18 лет 6 месяцев, в 2024 году – 19 лет, в 2025 году - 19 лет 6 месяцев, в 2026 и последующие годы – 20 лет.**

**2. увольнение с муниципальной службы по основаниям:**

**- соглашение сторон;**

**- истечение срока трудового договора, за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;**

**-расторжение трудового договора по инициативе работника;**

**-отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора;**

**-отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы;**

**-отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем;**

**- ликвидация организации;**

**- сокращение численности или штата работников организации;**

**-несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;**

**- восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда;**

**-признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;**

**-наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации;**

**-достижение предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы;**

**-несоблюдение ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой и установленных статьями 13, 14, 14.1, 15 настоящего Положения, в части указания на пункт 1 части 1 статьи 13, пункт 2 части 1 статьи 14 настоящего Положения.**

**3.При замещении должности муниципальной службы не менее 12 полных месяцев непосредственно перед увольнением с муниципальной службы, за исключением случаев увольнения в связи с ликвидацией органа местного самоуправления, сокращением численности или штата муниципальных служащих в органе местного самоуправления.**

**Граждане, замещавшие должности муниципальной службы и уволенные с муниципальной службы по основаниям, не указанным в настоящей части, права на пенсию за выслугу лет не имеют.**

**Пенсия за выслугу лет устанавливается к страховой пенсии по старости, страховой пенсии по инвалидности, назначенным в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях» от 28 декабря 2013 года №400-ФЗ, пенсии, назначенной в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19 апреля 1991 года №1032-1.**

**Пенсия за выслугу лет назначается к страховой пенсии по старости пожизненно, к страховой пенсии по инвалидности - на срок, на который определена инвалидность, к пенсии, назначенной в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», - на срок установления данной пенсии.**

**4.Муниципальным служащим при наличии стажа муниципальной службы не менее стажа, продолжительность которого для назначения пенсии за выслугу лет в соответствующем году определяется согласно приложению к Федеральному закону «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» от 15 декабря 2001 года №166-ФЗ, пенсия за выслугу лет назначается в размере 45 процентов от 2,8 суммы должностного оклада и ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин на день его увольнения с муниципальной службы за вычетом страховой пенсии по старости или страховой пенсии по инвалидности, фиксированной выплаты к страховой пенсии и повышений фиксированной выплаты к страховой пенсии, установленных в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях» от 28 декабря 2013 года №400-ФЗ, либо за вычетом пенсии, назначенной в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации». За каждый полный год стажа муниципальной службы сверх указанного стажа пенсия за выслугу лет увеличивается на 3 процента от 2,8 суммы должностного оклада и ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин на день его увольнения с муниципальной службы. При этом общая сумма пенсии за выслугу лет и страховой пенсии по старости или страховой пенсии по инвалидности, фиксированной выплаты к страховой пенсии и повышений фиксированной выплаты к страховой пенсии либо общая сумма пенсии за выслугу лет и пенсии, назначенной в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» не может превышать 75 процентов от 2,8 суммы должностного оклада и ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин на день его увольнения с муниципальной службы.**

**При определении размера пенсии за выслугу лет в порядке, установленном абзацем первым настоящей части, не учитываются суммы повышений фиксированной выплаты к страховой пенсии, приходящиеся на нетрудоспособных членов семьи, в связи с достижением возраста 80 лет или наличием инвалидности I группы и суммы, полагающиеся в связи с валоризацией пенсионных прав, предусмотренные Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» от 17 декабря 2001 года №173-ФЗ.**

**Размер пенсии за выслугу лет определяется с применением районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах области в размерах, определенных федеральными и областными нормативными правовыми актами.**

**При этом размер пенсии за выслугу лет не может превышать размер пенсии за выслугу лет лица, замещающего соответствующую должность государственной гражданской службы области, определяемую по соотношению должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы области в соответствии с законом области, и не может быть ниже величины прожиточного минимума, установленной в целом по области в расчете на душу населения на день выплаты указанной пенсии. В случае, когда размер пенсии за выслугу лет с учетом районного коэффициента к заработной плате ниже величины прожиточного минимума, установленной в целом по области в расчете на душу населения, ограничение в отношении общей суммы, не применяется.**

**5.Пенсия за выслугу лет подлежит перерасчету при изменении размера страховой пенсии по старости или страховой пенсии по инвалидности, изменении размера фиксированной выплаты к страховой пенсии и (или) повышений фиксированной выплаты к страховой пенсии либо при изменении размера пенсии, назначенной в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», а также в иных случаях в соответствии с законодательством.**

**Пенсия за выслугу лет индексируется при увеличении (индексации) размера должностного оклада и (или) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, установленных муниципальными правовыми актами.**

**6. Выплата пенсии за выслугу лет приостанавливается при замещении лицами, получающими указанную пенсию, государственной должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, государственной должности субъекта Российской Федерации, должности государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации, муниципальной должности, должности муниципальной службы со дня ее замещения. После освобождения названных лиц от указанных должностей выплата пенсии за выслугу лет возобновляется на прежних условиях либо по заявлению устанавливается вновь.**

**7. Выплата пенсии за выслугу лет прекращается в следующих случаях:**

**- назначения в соответствии с законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации пенсии за выслугу лет либо иных ежемесячных выплат, связанных с замещением государственной должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, государственной должности субъекта Российской Федерации, должности государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации, муниципальной должности, должности муниципальной службы;**

**- смерти лица, получающего указанную пенсию, признание его безвестно отсутствующим, объявление умершим в порядке, установленном федеральными законами.**

**8. Порядок назначения, перерасчета, индексации и выплаты пенсии за выслугу лет устанавливается муниципальными правовыми актами.**

**9. В случае смерти муниципального служащего, связанной с исполнением им должностных обязанностей, в том числе наступившей после увольнения его с муниципальной службы, члены семьи умершего имеют право на получение пенсии по случаю потери кормильца в порядке, определяемом федеральным законом.**

9.В абзаце 2 пункта 1 статьи 47 «Виды поощрений муниципальных служащих» **слова «с выплатой материального вознаграждения в размере 2000 (Две) тысячи рублей» исключить.**

Глава Червянского

муниципального образования,

Председатель Думы Червянского

муниципального образования А.С. Рукосуев