|  |
| --- |
| РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ |
| ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ |
| ЧУНСКИЙ РАЙОН |
|  |
| ЧЕРВЯНСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ |
|  |
| Дума Червянского муниципального образования  Третьего созыва |
|  |
| Семнадцатая сессия |
| **РЕШЕНИЕ** |
|  |
| от 27.02.2014 г. с. Червянка № 62 |

**Об утверждении Порядка назначения**

**на должность и освобождения от должности**

**руководителей муниципальных предприятий**

**и муниципальных учреждений Червянского**

**муниципального образования**

На основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 14.11.2002 г. N 161-ФЗ "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях", Федерального закона от 06.10.2003 г. N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" ст. 24, 43 Устава Червянского муниципального образования, Дума Червянского муниципального образования

 Р Е Ш И Л А:

1. Утвердить Порядок назначения на должность и освобождения от должности руководителей муниципальных предприятий и муниципальных учреждений Червянского муниципального образования ([Приложение N 1](#sub_9991)).

2. Настоящее решение опубликовать в Информационном вестнике Червянского муниципального образования.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава Червянского муниципального образования | А. С. Рукосуев |

Приложение N 1

к [Решению](#sub_0) Думы Червянского

муниципального образования

от 27.02.2014 г. №62

# Порядокназначения на должность и освобождения от должностируководителей муниципальных предприятийи муниципальных учреждений Червянского муниципального образования

# I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 14.11.2002 г. N 161-ФЗ "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях", Федерального закона от 06.10.2003 г. N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Устава Червянского муниципального образования.

1.2. Настоящий Порядок определяет процедуру назначения на должность и освобождения от должности руководителей муниципальных предприятий и муниципальных учреждений, собственником имущества которых является Червянское муниципальное образования.

# II. Порядок назначения на должность руководителеймуниципальных предприятий и муниципальных учреждений

2.1. Руководители муниципальных предприятий и муниципальных учреждений (далее по тексту Руководители предприятий и учреждений) назначаются на должность главой Червянского муниципального образования.

2.2. При назначении на должность руководителей предприятий, учреждений настоящий порядок применяется с учетом особенностей, предусмотренных действующим отраслевым законодательством.

2.3. Назначение на должность руководителей предприятий, учреждений осуществляется:

2.3.1. Путем назначения на должность руководителя предприятия, учреждения без проведения конкурса (по инициативе главы, либо на основании представления заместителя главы администрации Червянского муниципального образования).

2.3.2. Путем проведения конкурса на право замещения вакантной должности руководителя предприятия или учреждения.

Порядок проведения конкурса на право замещения должности руководителя предприятия, учреждения, состав конкурсной комиссии определяется главой. В состав конкурсной комиссии включается депутат Думы Червянского муниципального образования.

2.4. С руководителем предприятия, учреждения трудовой договор заключает глава Червянского муниципального образования.

2.5. Назначение на должность руководителя предприятия, учреждения оформляется постановлением главы на основании трудового договора.

2.6. С руководителем предприятия, учреждения заключается трудовой договор в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

2.7. Трудовой договор регулирует права, обязанности, ответственность сторон трудового договора и должен содержать все существенные условия трудового договора, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

Условия оплаты труда руководителей предприятий, учреждений определяются трудовым договором в соответствии с порядком, установленным главой Червянского муниципального образования.

При заключении трудового договора с руководителем муниципального предприятия в трудовом договоре могут предусматриваться следующие основания его расторжения в соответствии с пунктом 3 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации:

1) невыполнение руководителем предприятия решений органов местного самоуправления Червянского муниципального образования, принятых в отношении муниципального предприятия в соответствии с их компетенцией;

2) совершение сделок с имуществом, находящимся в хозяйственном ведении или оперативном управлении муниципального предприятия, с нарушением требований законодательства Российской Федерации и определенной уставом муниципального предприятия его специальной правоспособности;

3) необеспечение использования имущества муниципального предприятия по целевому назначению в соответствии с видами деятельности предприятия, установленными уставом предприятия, а также неиспользование по целевому назначению выделенных ему бюджетных и внебюджетных средств;

4) нарушение руководителем муниципального предприятия требований законодательства Российской Федерации, а также устава муниципального предприятия в части сообщения сведений о наличии заинтересованности в совершении сделок, в том числе по кругу аффилированных лиц;

5) нарушение руководителем муниципального предприятия установленного законодательством Российской Федерации и трудовым договором запрета на осуществление им отдельных видов деятельности.

При заключении трудового договора с руководителем муниципального учреждения в трудовом договоре могут предусматриваться следующие основания его расторжения в соответствии с пунктом 3 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации:

1) невыполнение руководителем учреждения решений органов местного самоуправления Червянского муниципального образования, принятых в отношении муниципального учреждения в соответствии с их компетенцией;

2) совершение сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении муниципального учреждения, с нарушением требований законодательства Российской Федерации и определенной уставом муниципального учреждения его специальной правоспособности;

3) необеспечение использования имущества муниципального учреждения по целевому назначению в соответствии с видами его деятельности, установленными уставом муниципального учреждения, а также неиспользование по целевому назначению выделенных ему бюджетных и внебюджетных средств.

2.8. Кадровое делопроизводство на руководителей предприятий и учреждений осуществляется кадровой службой администрации Червянского муниципального образования в порядке, определенном Регламентом, утвержденным главой Червянского муниципального образования.

2.9. Руководители предприятий не вправе быть учредителем (участником) юридического лица, занимать должности и заниматься другой оплачиваемой деятельностью в государственных органах, органах местного самоуправления, коммерческих и некоммерческих организациях, кроме преподавательской, научной и иной творческой деятельности, заниматься предпринимательской деятельностью, быть единоличным исполнительным органом или членом коллегиального исполнительного органа коммерческой организации, за исключением случаев, если участие в органах коммерческой организации входит в должностные обязанности данного руководителя, а также принимать участие в забастовках.

Руководители учреждений могут работать по совместительству у другого работодателя только с разрешения главы Червянского муниципального образования.

2.10. Руководитель предприятия подлежит аттестации в порядке, установленном главой Червянского муниципального образования.

# III. Порядок освобождения от должности руководителеймуниципальных предприятий и муниципальных учреждений

3.1. Освобождение от должности руководителя предприятия, учреждения и расторжение трудового договора осуществляется на основаниях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и трудовым договором.

3.2. Освобождение от должности руководителя предприятия, учреждения и расторжение трудового договора осуществляется главой Червянского муниципального образования.

Решение об освобождении руководителя предприятия, учреждения может быть принято главой Червянского муниципального образования по собственной инициативе, либо на основании представления заместителя главы администрации Червянского муниципального образования.

3.3. Освобождение от должности руководителя предприятия, учреждения оформляется постановлением главы Червянского муниципального образования, а также подписанием соглашений о расторжении трудового договора в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.4. По истечении срока трудового договора главой Червянского муниципального образования может быть принято решение о назначении руководителя предприятия, учреждения на новый срок.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава Червянского муниципального образования | А. С. Рукосуев |